



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

INDUSTRIE DE LA CHIMIE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les chiffres clés

900

projets de recrutement en 2026

-2%

par rapport à 2025

75%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

44%

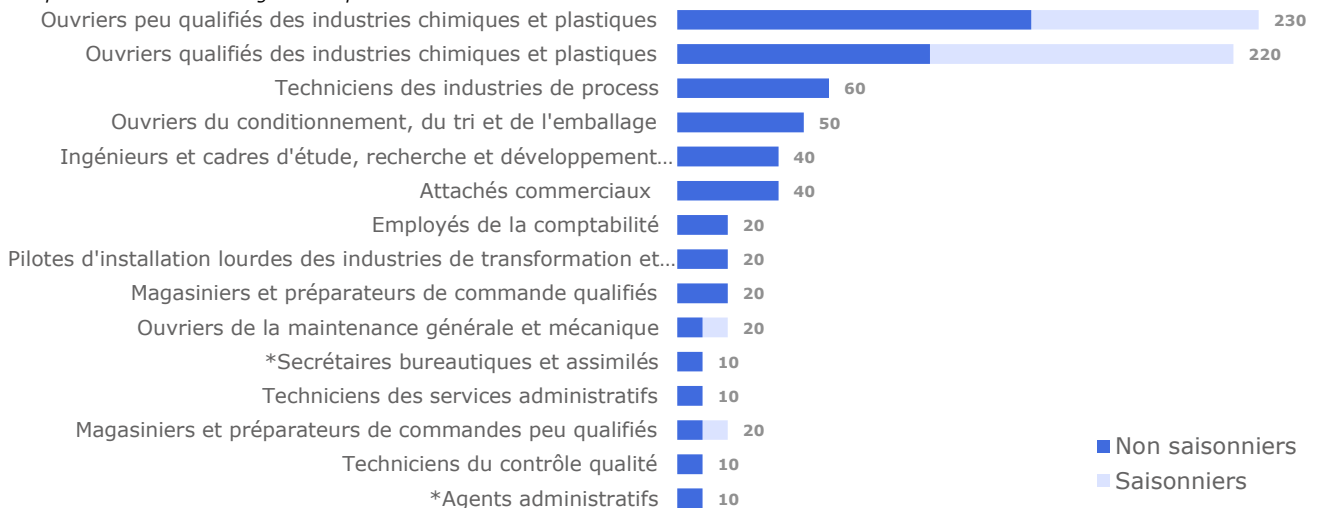
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

45%

des établissements envisagent de recruter

TOP 15 des métiers¹ non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers¹ difficiles à pourvoir

Lecture : "Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie" est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 24% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

Métiers classés par taux de difficulté décroissant	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	
			Domex	Tous
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	20	20	100%	24%
Attachés commerciaux	40	20	61%	40%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	220	130	60%	47%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	40	20	56%	53%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	50	20	44%	26%
Techniciens des industries de process	60	20	38%	50%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	230	50	20%	16%
Employés de la comptabilité	20	0	0%	58%

EN SAVOIR +
Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

¹ métiers recherchés par les établissements dont la NAF appartient au DOMEX sélectionné

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025. L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année. Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes